

Согласовано

Председатель профкома

МБОУ ДОД ДЮСШ

МР Учалинский район РБ

Шумков А.А.

протокол заседания профкома

№ 6 от 18.11.2014г.



Утверждаю  
Директор МБОУ ДОД ДЮСШ МР Учалинский район РБ

Кусарин Р.Р.  
приказ № 74 от 18.11.2014г.



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Принят на собрании  
трудового коллектива  
протокол № 1  
от 18 ноября 2014г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа  
муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан.

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, (далее - положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановления Республики Башкортостан от 27.10.2008 года № 384 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и туризму Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30.10.08 г. № 384, изменениями к нему от 31 декабря 2009 г. № 503, письмом Федерального агентства по физической культуре и спорту от 12.12.2006 г. № СК-02-10/3685 и другим нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан (далее - Учреждение).

Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);  
минимальные размеры окладов по ПКГ;  
размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);  
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;  
условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;  
условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размеры окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение разработано с целью совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.5. Руководитель Учреждения на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает Положение об оплате труда и Положение о материальном стимулировании работников.

1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к ПКГ, квалификационным уровням, утвержденным приказами

от 31.08.2007г. № 570).

1.7. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.8. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий, иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9 Оплата труда тренеров-преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» (далее – оплата за фактическую нагрузку).

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

1.11. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.12. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом, выполняющие качественно, в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

1.14. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет лимитов бюджета Республики Башкортостан, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2013 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан.

1.15. Руководитель Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам.

1.16. Оклады работников Учреждения, работающих в Учреждении на момент введения новой системы оплаты труда, и при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации, устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

1.17. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ( протокол от 27 декабря 2011 года № 10).

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников.**

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент руководителям, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент водителю автобуса;
- повышающий коэффициент за стаж работы более 3 лет работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня.

2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующей характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.10. настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

#### **Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.**

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

### **3.Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений.**

3.1.Заработная плата директора, его заместителей, руководителей структурных подразделений, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад директора Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее – кратность) с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения:

Наименование должности	Кратность с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Руководитель учреждения	8150	7610	7070	6520

Перечень должностей, профессий работников учреждения, относимых к основному персоналу муниципального учреждения для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителей, утверждается приказом начальника МКУ Управления образования МР БР РБ в соответствии с перечнем, утвержденным приказом министра образования Республики Башкортостан.

Исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя осуществляется в порядке, определенном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), оплата за фактическую нагрузку и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения учитываются независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера основного персонала.

Конкретный размер должностного оклада руководителя и кратного отношения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается ежегодно приказом начальника МКУ Отдела образования МР Учалинский район РБ, с учетом достигнутых количественных и качественных показателей деятельности учреждения.

В 2013 году кратное отношение к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу учреждения, устанавливается в размере, обеспечивающем сохранение в 2013 году должностного оклада руководителя на уровне установленного на 2012 год.

Руководитель учреждения обязан представлять справку о средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность предоставляемых сведений несет руководитель учреждения.

3.3 Размеры должностных окладов заместителей директора Учреждения, устанавливаются на 10-30% ниже оклада директора.

3.4. Объемные показатели деятельности Учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда ру-

ководителя Учреждения осуществляется в соответствии с Приложением № 2 настоящего Положения.

3.5. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПЖГ «Руководители структурных подразделений», устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размеров минимальных	Минимальные размеры окладов, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»			
1 квалификационный уровень. заведующий структурным подразделением реализующим образовательную программу дополнительного образования детей, методист, старший тренер-преподаватель	2,3	7938	0

3.6. Повышающий коэффициент директору Учреждения, заместителям и руководителям структурных подразделений Учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию - 0,10;

за высшую квалификационную категорию - 0,20.

3.7. Персональный повышающий коэффициент директору Учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном отделом образования муниципального района Учалинский район РБ

**Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.**

3.8. С учетом условий труда директору Учреждения и его заместителям, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 и приложением №3 настоящего Положения.

3.9. МКУ Отдел образования МР Учалинский район РБ может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 и приложением № 4 настоящего Положения.

3.10. Система премирования руководителя учреждений определяется учредителем. Система премирования заместителей, руководителей структурных подразделений фиксируется локальным нормативным актом учреждения.

Размеры премирования директора, порядок и критерии выплаты премий директору устанавливаются начальником МКУ Отдел образования МР Учалинский район РБ в дополнительном соглашении к трудовому договору директора Учреждения.

3.11. Заместителям руководителя Учреждения и руководителям структурных подразделений Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 и приложением настоящего Положения.

3.12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Учреждении его директором определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.13. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения собственника имущества учреждения либо уполномоченного собственником лица (органа).

#### **4. Условия оплаты труда работников по виду экономической деятельности «Образование»**

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»		
2 квалификационный уровень. тренер-преподаватель	2,039	7748

#### **5. Условия оплаты труда медицинского персонала.**

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности медицинских работников Учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	1,70	6460	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по массажу		6460	0,10



## 6. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих.

6.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих Учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1,40	5320	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, инженер по охране труда		5320	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом		5320	0,05
квалификационный уровень: механик		5320	0,15

## 7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

7.2 Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для: определения размера минимальных окладов	Минимальный оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,0	3800
2 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,05	3990
3 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,1	4180
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,15	4370
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС.	1,25	4750
6 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,4	5320
7 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,55	5890
8 разряд работ в соответствии с ЕТКС	1,7	6460

Минимальный оклад водителю автобуса, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается в размере 4398 рублей.

7.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора Учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается Учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

**Размер повышающего коэффициента к минимальному окладу – в пределах 0,2.**

## 8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

8.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Башкортостан.

8.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 ч вечера до 6 ч утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

8.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не меньше чем двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и

особо вредными условиями труда - до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следует руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. №579 (с последующими изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными Приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 г. №611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными Перечнями.

С 1 января 2013 года указанные выплаты устанавливаются всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

8.2.4. Оплата за сверхурочную работу, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.2.5. Специалистам и руководящим работникам за работу в сельской местности (рабочих поселках, поселках городского типа) устанавливается доплата к должностному окладу в размере 25 процентов в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

8.2.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке, установленном законодательством.

8.2.7. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент. 1,15, который начисляется на фактический заработок.

8.3. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 7.2. настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей (профессий), утверждаемым директором Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

## **9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

9.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению директора Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, Положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

9.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

9.3.1. повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы с целью стимулирования к качественному результату труда за повышение профессиональной квалификации и компетентности к оплате за фактическую нагрузку в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,25
2	За первую квалификационную категорию	0,35
3	За высшую квалификационную категорию	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

9.3.2. повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, в течение 3 лет в размере 0.20 к оплате за фактическую нагрузку, который действует до получения работником квалификационной категории.

9.3.3. повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель» в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

9.3.4. повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам Учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» в размере 0,10 к оплате за фактическую

нагрузку.

9.3.5. повышающий коэффициент директору и специалистам учреждений, имеющим почетные звания, «Заслуженный работник физической культуры», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

9.3.6. повышающий коэффициент, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» в размере 0.10 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 8.3.3.-8.3.6., по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

9.3.7. повышающий коэффициент за профессиональное высшее образование педагогическим работникам в размере 0,05, к оплате за фактическую нагрузку.

9.3.8. повышающий коэффициент за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом в размерах согласно приложению № 2 к настоящему Положению к ставке заработной платы;

9.3.9. повышающий коэффициент работникам образования, отнесенным к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала, за стаж работы более 3 лет в размере до 0,10 к окладу

9.3.10. повышающий коэффициент водителю автобуса за фактически отработанное время в должности водителя устанавливается в размере:

- 0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»),
- 0,25 - водителям, имеющим 2-й класс. Наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В, С, Е» или только «Д» или «Д, Е».

9.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня, представленного в приложении № 5 настоящему Положению.

## **10. Другие вопросы оплаты труда.**

10.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается директором Учреждения.

10.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности директора, заместителей директора, тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих Учреждения.

10.3. Особенности формирования штатного расписания в Учреждении.

В Учреждении предусматриваются должности педагогического, административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала и охраны.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с Уставом Учреждения. Штатное расписание преподавательского состава формируется в соответствии от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного Правительством Российской Федерации соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.

Тарификационный список тренеров-преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из учебного плана и программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.4. Для женщин, работающих в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд). Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

В целях экономии времени у тренеров-преподавателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более 2 часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

10.5. На новый учебный год учебная нагрузка тренеров-преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается директором Учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, определяется самим Учреждением. Преподавательская работа в том же Учреждении для указанных работников совместительством не считается.

10.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год тренерам-преподавателям, для которых данное Учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность. Объем учебной нагрузки, установленный тренерам-преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год; за исключением случаев уменьшения количества учащихся в группах, сокращения количества групп, только на основании заявления тренера-преподавателя об отчислении учащихся из групп.

10.7. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка тренерам-преподавателям в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебно-тренировочной нагрузки, наполняемость групп по этапам подготовки тренерам-преподавателям больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавли-

ливается только с письменного согласия.

10.8. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если тренеры-преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

10.10 Почасовая оплата труда тренеров-преподавателей и других педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам тренеров - преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой посовместительству, на основе тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении.

Оплата труда за замещение отсутствующего тренера-преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

10.11. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда, на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по ПКГ, утверждаемой Правительством Республики Башкортостан. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

10.12. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников Учреждения производится в следующих случаях:

- увеличение стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже;

- получение образования или восстановление документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоение квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

## **11. Порядок определения уровня образования.**

11.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

11.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

## **12. Порядок определения стажа педагогической работы.**

12.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащих оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи



и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

12.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению № 4 к настоящему Положению;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения № 3 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других учреждениях, указанных в приложении № 4 к настоящему Положению.

### 13. Порядок исчисления заработной платы тренеров-преподавателей

13.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей определяется по нормативам за одного занимающегося в группах по этапам подготовки (Таблица № 1).

Таблица № 1

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1-2 год обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	14	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	весь период	35	35	35

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами рекомендуется повышать ежегодно на 0,5%.

2. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

к первой группе - все олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта (дисциплины), за исключением игровых видов спорта;

ко второй группе - олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета и имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта;

к третьей группе - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

13.2. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в образовательные учреждения спортивной направленности по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

Возраст (лет)	Наименование вида спорта по группам		
	I	II	III
1	2	3	4
<b>Олимпийские виды</b>			
6	Гимнастика, гимнастика художественная, фигурное катание, прыжки на батуте		
7	Водно-лыжный, гимнастика (мальчики), прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл		настольный теннис, плавание, теннис
8	Горнолыжный	баскетбол, футбол	бадминтон
9	Биатлон, легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом), прыжки на лыжах, парусный спорт, лыжное двоеборье	Бейсбол, Волейбол, водное поло, гандбол, хоккей, хоккей на траве	Конькобежный, лыжные гонки, легкая атлетика, шорт-трек

10	Велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба пулевой, триатлон, фехтование, гребной слалом		бокс, борьба вольная, борьба греко-римская, гребля академическая, гребля на байдарках и каноэ, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши), тхэк-вондо (Всемирная тхэк-вондо федерация)
11	Стрельба из лука, стендовая стрельба		
12	Бобслей		Тяжелая атлетика (девушки)
<b>Неолимпийские виды</b>			
7	Акробатика, спортивные танцы, рок-н-ролл		акробатика, дартс, шейпинг, шахматы, шашки, ушу, рензю
8			спортивное ориентирование, спорттуризм, гольф
9		рингбол, регби, софтбол, хоккей с мячом, флорбол	
10	Альпинизм, буерный спорт, натурбан, полиатлон, скалолазание, стрельба из арбалета		армрестлинг, атлетизм, самбо, бильярд, гиревой, карате-до, айкидо, кекусенкай, кикбоксинг, контактное карате, пауэрлифтинг, тхэквондо (Интернациональная тхэквондо федерация)

13.3. Установленная тренеру-преподавателю при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

13.4. Тарификация тренеру-преподавателю производится один раз в год на начало учебного года, но она может изменяться в течение учебного года, если произошло изменение количества учащихся в группах и изменился норматив оплаты в % от тарифной ставки за подготовку высококвалифицированного спортсмена (Таблица № 2)

13.5. Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школой размер норматива оплаты в % от тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с графой 3 таблицы № 2.

13.6. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается со дня, показанного спортсменом результата, и сохранять по пунктам 1.1.-1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира). По пунктам 1.9, 2.6.-на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам в течение одного календарного года.

Если, в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавок работникам, спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия.

Таблица №2

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты в % от тарифной ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося спортивной школой
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>		
1.1. - Олимпийские игры	1	до200
- Чемпионаты мира	1	
2. - Олимпийские игры	2-6	до150
- Чемпионат Мира	2-3	
- Чемпионат Европы	1-3	
- Кубок Мира	1	
- Кубок Европы		
1.3. – Чемпионат Мира, Европы	4-6	до120
- Кубок Мира	4-6	
- Кубок Европы	2-3	
- Чемпионат России	1-3	
- Кубок России	1	
1.4. - Олимпийские игры, Чемпионаты Мира, Европы, Кубок Мира	Участие	до100
- Кубок Европы	4-6	
- Первенство Мира, Европы	1-3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. – Чемпионат России	4-6	до80

- Первенство России (молодежь, юниоры)	1-3	
- Первенство России (старшие юноши)	1	
- Первенство Мира, Европы	4-6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	
1.6. - Финал спартакиады молодежи	1-3	
- Финал спартакиады учащихся	1	до75
- Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. – Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	
- Первенство России (старшие юноши)	3-2	
- Финал спартакиады молодежи	4-6	до60
- Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	
1.8. - Первенство России (старшие юноши)	4-6	
- Финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	до50
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до50
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	до50
1.11. Чемпионаты и первенства (молодежь, юниоры, старшие юноши) Республики Башкортостан	1	до50
2. В командных игровых видах спорта		
2.1 – Олимпийские игры	1	
- Чемпионат Мира, Европы	1	до200
2.2 – Олимпийские игры	2-6	
- Чемпионат Мира, Европы	2-3	до150
2.3 Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до120
2.4. За подготовку команды, занявшей:		
- на Чемпионате России	1-3	
- на первенстве России	1-2	до75
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
2.5. За подготовку команды, занявшей:		
- на Чемпионате России	4-6	
- на первенстве России	3-4	
- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	до50
- на Чемпионате и первенстве (молодежь, юниоры, старшие юноши) Республики Башкортостан	1	
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		до50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
- основной состав сборной		до100
- молодежный состав сборной		до75
- юношеский состав сборной		до50

При невыполнении по не зависящим от тренера-преподавателя причинам объема учебной нагрузки, установленного при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

13.7. За работу в период отмены учебно-тренировочных занятий для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

13.8. Работы сверх установленной нормы рабочего времени подлежат дополнительной оплате по соглашению сторон или в соответствии с локальными актами образовательного учреждения.

Примечания:

а) форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого, занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются учреждением спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

13.9. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю;

13.10. Норматив заработной платы (оплаты труда) тренеров-преподавателей по спорту (графа 6 таблицы 1) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1

тренера-преподавателя;

13.11. При расчете заработной платы (оплаты труда) по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

13.12. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 6 -17 лет. Решение о проведении занятий с детьми - дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

13.13. Норматив заработной платы (оплаты труда) тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки, устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы.

13.14. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов;

13.15. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства — 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного -16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности во время проведения учебно-тренировочных занятий;

13.16. В видах спорта кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры - преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Заработная плата (оплата труда) их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива заработной платы (оплаты труда), предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

**Объемные показатели  
деятельности Учреждения и порядок отнесения их группам по оплате труда директора**

1. Объемные показатели деятельности Учреждения:

1.1. К объемным показателям деятельности Учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство Учреждением.

1.2. Объем деятельности Учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

№ пп	Объемные показатели деятельности образовательного учреждения	Норматив	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др., учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных и художественных школах, школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	из расчета за каждого обучающегося	0,5
3	Количество работников в образовательном учреждении	из расчета за каждого работника; дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
5	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; учебно-тренировочных групп;  групп спортивного совершенствования;  групп высшего спортивного мастерства	из расчета за каждую группу дополнительно; за каждого обучающегося дополнительно; за каждого обучающегося дополнительно; за каждого обучающегося дополнительно;	5  0,5  2,5  4,5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	из расчета за каждый вид сооружения	до 15
7	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	из расчета за каждую единицу из расчета за каждую единицу	до 3, но не более 20 до 20
8	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений; в других случаях	до 30  до 15

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:



№ п/ п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	Государственные учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии	Свыше 400	до 400	до 300	400
2	Государственные учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва	свыше 350	до 350		
3	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства	Свыше 350	до 350	до 250	
4	Государственные образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	Свыше 350	до 350	до 250	до 150
5	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие государственные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## ПОРЯДОК

### отнесения Учреждения к группам по оплате труда директора

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год отделом образования муниципального района Учалинский район РБ в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности Учреждения.

2. При наличии других показателей, не указанных, в настоящем Порядке, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования муниципального района Учалинский район РБ за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается отделом образования муниципального района Учалинский район РБ.

4. При установлении группы по оплате труда директора контингент обучающихся (воспитанников) Учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в Учреждении детей занимающихся в нескольких группах учитываются 1 раз.

По оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

5. За директором Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение № 2  
к [Положению](#) об условиях оплаты  
труда работников муниципального  
бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
детско-юношеская спортивная школа  
муниципального района Учалинский район РБ.

Размеры  
повышающих коэффициентов за выполнение работ,  
не входящих в должностные обязанности работников

Наименование вида работ**	Размеры повышающих коэффициентов от оклада
За создание организационного и дисциплинированного коллектива обучающихся.	0,20
За организацию работы с коллективом родителей обучающихся	0,25
За организацию работы по профилактике правонарушений среди обучающихся	0,10
За организацию тренерских советов	0,10
За разработку методических пособий и учебных программ	0,50
За организацию и проведение городских и районных соревнований	0,10 – 0,35
За организацию и проведение республиканских соревнований	0,35 – 0,45
За организацию и проведение всероссийских соревнований	0,15 – 0,80
За ремонт спортивного инвентаря и оборудования	0,30
Работа с библиотечным фондом	0,20
Оформление договоров и муниципальных контрактов	0,3
Участие в проведении ремонтных работ зданий и помещений при подготовке к новому учебному году	0,2
Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, уполномоченному по кадрам и бухгалтерского учета	0,15
Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение обучающихся к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	0,30
Непрерывный стаж работы работников	
от 1 года до 5 лет	0,10
от 5 до 10 лет	0,20
от 10 до 15 лет	0,25
от 15 до 20 лет	0,30
от 20 до 25 лет	0,35
от 25 лет и более	0,40

\* При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

\*\*Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

Повышающие коэффициенты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников устанавливаются при условии наличия фонда оплаты труда.

## ПОРЯДОК

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях),  
а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы  
в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

- время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются, следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в абзаце втором пункта 1 настоящего Порядка;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения очной формой в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

- учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) в углубленном изучении отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

7. Работникам учреждений и - организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается  
в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований, независимо от ведомственной подчиненности	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами



	театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога.

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.