

Согласовано
Председатель профкома
МБОУ ДОД ДЮСШ МР
Учалинский район РБ
Шумков А.А.
протокол заседания профкома
№ 6 от 18.11.2014г.



Утверждаю
Директор МБОУ ДОД ДЮСШ МР
Учалинский район РБ
Кусарин Р.Р.
приказ № 74 от 18.11.2014г.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к коллективному договору

Принят на собрании
трудового коллектива
протокол № 1
от 18 ноября 2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеская спортивная школа муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

- 1.1. Положение «Об оказании материальной помощи работникам» (далее – Положение) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ДОД ДЮСШ муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан разработано на основании трудового кодекса РФ, Типового положения об ОУ, Устава учреждения и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 18 ноября 2014г., действующего в учреждении.
- 1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работникам лица.
- 1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки работников школы.

2. Условия оказания материальной помощи

- 2.1. Материальная помощь предоставляется работникам из Фонда Оплаты Труда, при условии его экономии.
- 2.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может служить:
 - похороны близких родственников (родители, дети) - от 500 до 1000р.
 - длительное лечение работника (операция, послеоперационная реабилитация, тяжёлое заболевание, приобретение дорогостоящих лекарств)- от 1000 до 2000р (от тяжести заболевания);
 - юбилейные даты (50,55,60,65 лет) – до 1500 р.;
 - проработавшим не менее 10 лет и потерявшим работу – не менее 1% минимальной заработной платы;
 - увольнение в связи с выходом на пенсию – средняя месячная оплата;
 - к Дню пожилых людей (работающим пенсионерам) – 500р.
 - Молодым специалистам 1 раз в год - ставка (оклад);
 - другие ситуации.

проработавшим не менее 10 лет и потерявшим работу – не менее 1% минимальной заработной платы;

увольнение в связи с выходом на пенсию – средняя месячная оплата;

к Дню пожилых людей (работающим пенсионерам) – 500р.

Молодым специалистам 1 раз в год - ставка (оклад);

другие ситуации.

3. Порядок осуществления материальной помощи

3.1. Работники по установленной форме подают заявление на имя директора, где излагают основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов). Заявление и прилагаемые документы рассматриваются комиссией по распределению премиальной (стимулирующей) части фонда оплаты труда работников ОО, деятельность которой регламентируется «Положением о комиссии по премированию работников школ». При положительном решении комиссии, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику.

3.2. Материальная помощь предоставляется работнику 1 раз в год.

3.3. В исключительных случаях и при наличии финансовых средств, работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь.